



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม^{๒๒}
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริตหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม^๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ฯ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่มุ่งเน้นการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุข คือ “กระทรวงสาธารณสุขใส่สะกด ร่วมด้านการทุจริต”

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต ตามนโยบาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนด รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และมีความพร้อมที่จะรับผิดในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปราศจากการทุจริตเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รู้จักแยกแยะ ประโภยน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละอายเกรงกลัวที่จะที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ และการมอบหมายงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทย์ อดศรี)
สาธารณสุขอำเภอตาลสุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานสุจริต
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอัด ร่วมต้านทุจริต”

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม จึงขอขานรับนโยบายด้วยการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานสุจริต หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำคัญของการและบุคลากรในองค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่ กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนาตามมติดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุก หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เปิด โอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมและตรวจสอบในการดำเนินงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีความพร้อมที่จะ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ หรือการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปราศจากการทุจริตเชิง นโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละอาย เกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ คุณธรรมเป้าหมายบุคลากรนำเป็นหลักยึดมั่น “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติตาม มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานด้านความถูกต้องเป็นธรรม มีคุณธรรมในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน บริหารงาน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล อย่างมีระบบและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิวัฒน์ สองรุ่ง)
สาธารณสุขอำเภอตากสุม



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสูม
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ดังต่อไปนี้
บริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสูม จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในงานจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามขั้นตอน วิธีการแห่งกฎหมาย ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกิดความคุ้มค่าต่อการกิจจาภาครัฐ ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหา ข้อร้องเรียน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสูม ดังต่อไปนี้

มาตรการและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

ก่อนการดำเนินการจัดซื้อพัสดุให้หน่วยงานจัดทำแผนและประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑

๒. การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๒.๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างทุกรัง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ โดยแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ คน

๒.๒ ให้กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะหรือร่างขอบเขตของงานที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ยื่นข้อเสนอหรือผู้ประกอบการรายได้รายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อให้เกิดการแข่งขันราคาย่างเป็นธรรม และให้อภิปรายประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสูมเป็นหลัก

๓. การกำหนดราคากลางให้เป็นตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวนราคากลางในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียด ที่หน่วยงานต้องประกาศให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๑ จัดทำรายงานขอซื้อของจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้างเพื่อรับผิดชอบในการจัดหาพัสดุแต่ละวิธีโดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่จัดหาพัสดุนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานจะแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยกีดี ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๕

๔.๓ กรณีจัดหาพัสดุโดยวิธีประการเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้องเผยแพร่ร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อหรือจ้าง และร่างของเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีและกรมบัญชีกลาง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดการแข่งขันราคาย่างเป็นธรรม

๔.๔ ให้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างทุกวิธีโดยการปิดประกาศโดยเปิดเผย

๕. การดำเนินการจัดหาผู้ขายหรือผู้รับจ้าง

ดำเนินการจัดหาผู้ขายหรือผู้รับจ้างโดยคัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติที่ถูกต้องเป็นไปตามเงื่อนไข กำหนด และประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีเป็นหลัก ไม่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลที่อ่อนไหว หรือเปิดเผยข้อมูลล่าช้าจนทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบ

๖. การดำเนินการตามสัญญา

๖.๑ การจัดทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยความเห็นชอบของสำนักงานอัยการสูงสุด

๖.๒ การตรวจรับพัสดุต้องเป็นไปตามรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะหรือร่างของเขตของงานที่กำหนดไว้ตามสัญญา พร้อมทั้งให้รายงานผลการตรวจรับให้หัวหน้างานทราบ

๖.๓ การบริหารพัสดุให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. อำนาจในการดำเนินการจัดหาพัสดุและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามคำสั่งมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานีที่ ๔๙๐๘๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของอำเภอตากสุม

๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสุม

๓. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยประโลมให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๔. ให้ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายวิวิทย์ สอดศรี)
สาธารณสุขอำเภอตากสุม