



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม จังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี
เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน
พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน
ค่านิยมองค์กร (Core value) "MOPH"

M: Mastery เป็นนายตนเอง

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People center ใส่ใจประชาชน

H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

๑. รับผิดชอบ : รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ตรงต่อเวลา : ตรงต่อเวลาในการทำหน้าที่
๓. พัฒนาเป็นนิ : พัฒนาตนเอง และงานที่ได้รับมอบหมาย
๔. จิตบริการ : มีความจริงใจในบริการ
๕. ทำงานเป็นทีม : ต้องปฏิบัติตามข้อตกลง และมติของกลุ่มโดยมีเป้าหมายร่วมกัน

สมรรถนะหลัก

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข
๒. การสร้างสุขภาพ และการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครองผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๓. บุคลากรมีจิตบริการต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา
๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

การส่งเสริมค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม จังหวัดอุบลราชธานี

นอกจากจะปฏิบัติตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม ยังมีการส่งเสริมและพัฒนาค่านิยม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายองค์กรสมรรถนะสูง และองค์กรสุขภาพพะ

/และเพื่อให้...

และเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือขององค์กรต่อภาคีเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ได้เข้าร่วมการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม และสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ และส่วนราชการในอำเภอतालसुम

ค่านิยมองค์กร

เก่ง หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนพร้อมพัฒนาตนเอง มุ่งผลสัมฤทธิ์ เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน เก่งสานสร้าง เครือข่าย เป้าหมายเพื่อประชาชน

ดี หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนมุ่งมั่น ทำความดี มีคุณธรรม น้อมนำพระราชดำรัส พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สามัคคี หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนตั้งมั่น รู้รักสามัคคี มีวินัย ร่วมมือร่วมใจ สร้างสรรค์ผลงาน บูรณาการ ทำงานเป็นทีม

มีความสุข หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมแรงร่วมใจ สร้างสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ ด้วยการแบ่งปัน ความสุข สร้างรอยยิ้มและสายสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กร ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ 5 ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ยึดหลักความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิตประจำวัน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 เพื่อการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ

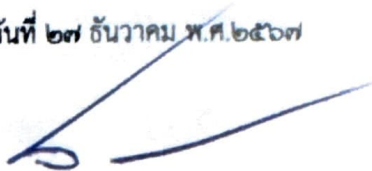
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการทำงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย

๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुमอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับ
นโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนศักดิ์ ธงศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालसुम



ที่ อบ ๒๕๓๓ / ๒๖๓



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม

จังหวัดอุบลราชธานี ๓๕๓๓๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามนโยบายการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม จึงขอแจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธศักร์ ธงศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालุม

กลุ่มงานบริหาร (งานบริหารทรัพยากรบุคคล)

โทร. ๐๔๕-๔๒๗๑๑๖

โทรสาร.๐๔๕-๔๒๗๒๖๑

ผู้ประสาน : นายกิตติธเนศ นิธิวรเสฏฐ์ (๐๙๙-๙๗๙๖๖๔๙)

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม
วัน/เดือน/ปี ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (รายละเอียดโดยสรุปตามเอกสารที่แนบ)

Link ภายนอก <https://www.ssotansum.com/moit-68/documents/MOIT-6/MOIT6.1.2.pdf>

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายกิตติธเนศ นิธิวรแสง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตาลสุม

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

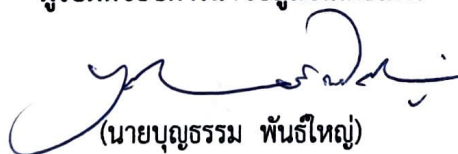


(นายธนศักดิ์ ธงศรี)

สาธารณสุขอำเภอตาลสุม

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญธรรม พันธิใหญ่)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗