



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี
เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน
พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร (Core value) "MOPH"

M: Mastery เป็นนายตนเอง O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
P: People center ใส่ใจประชาชน H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

๑. รับผิดชอบ : รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ตรงต่อเวลา : ตรงต่อเวลาในการทำหน้าที่
๓. พัฒนาเป็นนิจ : พัฒนาตนเอง และงานที่ได้รับผิดชอบ
๔. จิตบริการ : มีความจริงใจในบริการ
๕. ทำงานเป็นทีม : ต้องปฏิบัติตามข้อตกลง และมติของกลุ่มโดยมีเป้าหมายร่วมกัน

สมรรถนะหลัก

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข
๒. การสร้างสุขภาพ และการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครอง ผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๓. บุคลากรมีจิตบริการต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา
๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

การส่งเสริมค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จังหวัดอุบลราชธานี

นอกจากจะปฏิบัติตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ยังมี การส่งเสริมและพัฒนาค่านิยม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายองค์กรสมรรถนะสูง และองค์กรสุขภาพพะวะและเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือขององค์กรต่อภาคีเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ได้เข้าร่วมการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม และสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ และส่วนราชการในอำเภอतालชุม

ค่านิยมองค์กร

เก่ง หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนพร้อมพัฒนาตนเอง มุ่งผลสัมฤทธิ์ เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน เก่งสานสร้างเครือข่าย เป้าหมายเพื่อประชาชน

ดี หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนมุ่งมั่น ทำความดี มีคุณธรรม น้อมนำพระราชดำรัส พอเพียง มีวินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู

สามัคคี หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนตั้งมั่น รู้รักสามัคคี มีวินัย ร่วมมือร่วมใจ สร้างสรรค์ผลงาน บูรณาการ
ทำงานเป็นทีม

มีความสุข หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมแรงร่วมใจ สร้างสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ ด้วยการแบ่งปัน
ความสุข สร้างรอยยิ้มและสายสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กร
ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี
ความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และร่วม
ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล
เรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ก่อให้เกิด
การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการข้างต้น และร่วม
ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล
เรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ยึดหลักความโปร่งใสและมี
คุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการทำงานและ
ดำเนินชีวิตประจำวัน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรมพ.ศ.
๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับ
ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์
นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี
และปลอดภัยในการทำงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่อง
ชมเชย

๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुमอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับ
นโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายอุทัยาน จันทโรสภา)

สาธารณสุขอำเภอतालसुम

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุมจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๕ มกราคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่าน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล :

- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙
- ปิดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพัชรี ภูธร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพนิต เกตุทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตาลสุม

วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายบุญธรรม พันธุ์ใหญ่)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๙