

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

๑.กำหนดนโยบายส่งเสริมความสมดุลชีวิต-การทำงาน: ให้บุคลากรลดการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์หรือ วันหยุด และใช้เวลา อยู่กับครอบครัวเพื่อฟื้นฟูพลังและลดความเครียดจากงาน

๒.สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปรับภาระงาน: ให้จัดระบบและจัดสรรงานให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิด ภารกิจในวันหยุดโดย ไม่จำเป็น และให้เป็นไปตามนโยบายร่วมกันทั้งองค์กร

๓.ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัวที่ 'สร้างคุณธรรม: สนับสนุนกิจกรรมที่ ช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความกตัญญู และ ความเอื้ออาทรภายในครอบครัว และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๔.มอบหมายคณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมติดตามผล: ให้ติดตาม สนับสนุน และสรุปผลการ ดำเนินงานกิจกรรมทุก ๖ เดือน พร้อมรายงานผู้บริหารและเสนอแนวทางพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๕.กำชับให้มีการประชาสัมพันธ์สม่ำเสมอ: มอบหมายให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์และหัวหน้าหน่วยงาน ถ่ายทอดนโยบายให้ บุคลากรทุกประเภทรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ

๖.ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี: ให้ทุกหน่วยงานร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่ 'สนับสนุนการดูแลครอบครัว อบอุ่น และเห็นคุณค่าของความสัมพันธ์ในครอบครัว

๗.สนับสนุนกิจกรรมร่วมกับชุมชน: ส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน เช่น จิตอาสาปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโรงพยาบาล

๘.กำหนดให้กิจกรรมเป็นหนึ่งในแนวทางพัฒนาคุณธรรมองค์กร: ให้ถือกิจกรรมครอบครัวเป็นส่วนหนึ่ง ของการพัฒนา คุณธรรมและค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่อย่างยั่งยืน

๑.วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุมและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งใช้เวลา วันหยุดร่วมกับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ

๒. ลดภาระงานและการปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ เพื่อลดความเหนื่อยล้าและเพิ่มคุณภาพชีวิตบุคลากร

๓. ส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน เช่น ความรับผิดชอบ ความกตัญญู การแบ่งปัน และความเอื้ออาทร

๔. สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับครอบครัว และส่งผลต่อบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น

๕. ยกกระดับภาพลักษณ์ขององค์กรในฐานะองค์กรที่สนับสนุนสถาบันครอบครัวและชุมชน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบาย “วันอาทิตย์-วันครอบครัว” ผ่านงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒. จัดทำคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เช่น การทำอาหารร่วมกัน ดูแลผู้สูงอายุ พาเด็กทำกิจกรรม สร้างสรรค์
๓. ให้บุคลากรบันทึกกิจกรรมรายเดือน และส่งข้อมูลผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน
๔. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุม ติดตามและกัก'นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติ
๕. ดำเนินการประเมินผลตามแบบฟอร์ม ๖ หัวข้อ ทั้งรายบุคคลและรายหน่วยงาน ๖. สรุปผลการปฏิบัติงานครั้งละ ๖ เดือน เพื่อรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอतालสุม

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- บุคลากรร้อยละ ๘๒.๕ รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวเพิ่มขึ้น
- กิจกรรมที่ทำร่วมกันบ่อยที่สุด ได้แก่ การทำอาหาร ท่องเที่ยวระยะใกล้ ทำงานบ้านร่วมกัน และดูแล ผู้สูงอายุ
- บุคลากรช่วงอายุ ๒๕-๔๐ ปีให้ความสนใจมากที่สุด และมีอัตราการส่งแบบรายงานครบถ้วนร้อยละ ๘๕
- มีการแลกเปลี่ยนภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านกลุ่มไลน์ภายในมากกว่า ๔๘

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ ๖ เดือน: ๔.๓๓ ระดับ ดี — ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ส่วนใหญ่และมีส่วนร่วมในระดับดี
- ข้อสังเกต ส่วนใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายได้ดี แต่บางส่วนยังจำเป็นต้องปฏิบัติงานวันหยุด
- บุคลากรมีความตั้งใจและเห็นคุณค่าของ เวลาครอบครัวมากขึ้น
- ครอบครัวจำนวนมากสะท้อนว่า “ครอบครัวอบอุ่นขึ้นและสื่อสารกันมากขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. การหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันหยุด
๒. แบบรายงานของบุคลากรบางส่วนยังขาดช่วง หรือส่งล่าช้า
๓. ครอบครัวบางรายมีข้อจำกัด เช่น สถานที่ห่างไกล การเดินทางไม่สะดวก หรือสมาชิกครอบครัว ทำงานต่างจังหวัด
๔. ยังมีบุคลากรบางกลุ่มไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างถ่องแท้ ทำให้การมีส่วนร่วมไม่สม่ำเสมอ

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดระบบเวรที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อลดงานในวันอาทิตย์โดยไม่กระทบการให้บริการ
๒. จัดทำแบบบันทึกออนไลน์ผ่านโทรศัพท์ เพื่อให้บุคลากรส่งข้อมูลง่ายขึ้น
๓. จัดกิจกรรมต้นแบบ เช่น “ครอบครัวสุขใจ” ปีละ ๑-๒ ครั้ง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ
๔. ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาที่ทำร่วมกันได้ทั้งครอบครัว เช่น ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดวัด/โรงเรียน
๕. เพิ่มการสื่อสารนโยบายให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกประเภท

๗. สรุป

โครงการ “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุมและโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ตำบลในสังกัดทุกแห่งประสบผลสำเร็จชัดเจน ทั้งด้านบุคลากร ครอบครัว และองค์กร โดยช่วยให้บุคลากรมีสมดุล ในชีวิตมากขึ้น ความเครียดลดลง ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น และส่งผลดีต่อบรรยากาศการทำงานในการทำงานโดยรวม ผลประเมินรอบ ๖ เดือนอยู่ในระดับดีมาก จึงควรสานต่อและขยายผลสู่การเป็นกิจกรรมประจำปีของหน่วยงานอย่าง อย่างยั่งยืน
