



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม อำเภอतालชุม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๕๓๓ /๒๙๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศ คำสั่งและมาตรการที่สำคัญของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่ง/หัวหน้ากลุ่มงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรฐานการและการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดตัวชี้วัด พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จึงขอแจ้งเวียนประกาศ คำสั่งและมาตรการที่สำคัญอาทิ เช่น มาตรการป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน การเบิกจ่ายการ การใช้เงินงบประมาณโครงการ การยืมใช้พัสดุทรัพย์สินทางราชการ ผลการวิเคราะห์และการทางระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กรอบแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาเวชภัณฑ์ยาระบบข้อมูลข่าวสารของราชการ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับประกาศผลประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่งทุกประเรอบการประเมินที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘ และรอบประเมินที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อกำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการเนิงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุทัยาน จันทโรสภา)

สาธารณสุขอำเภอतालชุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุม
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

เพื่อการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุม จึงออกประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสุมถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นและการรับสินบนทุกรูปแบบ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. ไม่เรียกรับหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย
๕. ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย หากพบการกระทำผิดเข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน โดยแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ให้จ่ายเงิน/ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๗. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก
๘. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๙. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อมิให้มีการรับสินบนในหน่วยงาน หากพบว่ามี การรับสินบน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นทันที

เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ ให้บุคลากรทุกคน ยึดถือยึด ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอุทัยาน จันทโรสภา)
สาธารณสุขอำเภอतालสุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายอุทัยาน จันทโรสภา สาธารณสุขอำเภอतालชุม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องยิ่งเคร่งครัด เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมสูง ปลอดจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบ นำสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (Together against corruption : TAC)

จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอุทัยาน จันทโรสภา)
สาธารณสุขอำเภอतालชุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอतालสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญคือ

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม ถือปฏิบัติดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคล และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด
 - ๑.๒ การเก็บรักษาราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นต้องไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจ เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว
 - ๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
 - ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการใช้รถการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบรับรองและดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด
๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง หวังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ๒.๒ ให้หน่วยงานมีการควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่างๆตามระเบียบกระทรวงการคลังข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

ต่อไปนี

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาให้ปฏิบัติตามแนวทาง

๓.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และ การจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและ รายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหา เพราะเด็กและพัฒนางานของ หน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามสรุปประเมินผลและรายงานดำเนินงานโครงการโดย มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. อันนี้ใหม่ด มาตรการการจัดหาพัสดุให้ปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

๔.๑ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ ให้มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณ คุณภาพและเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการและดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่าง เหมาะสม

๔.๓ ให้มีกระบวนการป้องกันตรวจสอบและดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเอื้อ ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุกับผู้รับจ้างผู้ขายและหรือผู้มีความ เกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๔.๔ การจัดหาพัสดุในโครงการต้องจัดหาโดยงานพัสดุและต้องลงทะเบียนรับจ่ายพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด

๔.๕ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุจัดหาพัสดุก่อนกระบวนการจัดหาพัสดุ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายอุทัยาน จันทโรสภา)

สาธารณสุขอำเภอतालसुम



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัย ว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม รวมทั้งความสมเหตุ สมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขายผู้รับจ้างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียน ทุกข์ด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุมตรวจสอบดูแลกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานปรับพฤติปฏิบัติกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดกรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับโดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไขยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชารับพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอต้นสูงผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นขึ้น ป้ายเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอุทัยาน จันทโรสภา)

สาธารณสุขอำเภอतालชุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยรัฐบาลกำหนดให้การป้องปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขตำบลสูงขึ้นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริตจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
 ๒. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมจะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม หรือประโยชน์กับผู้เกี่ยวข้องของตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
 ๓. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัตถุญาว่า หรือ รับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการหรือประวิงกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
 ๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมทันที
 ๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 ๗. การดำเนินการใดๆตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้
- จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอุทัยาน จันทโรสภา)
สาธารณสุขอำเภอतालชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

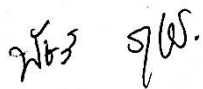
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुม ได้แก่ มาตรการการใช้รถ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๕. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

Linkภายนอก: ...http://www.ssotansum.com/moit/index_๑๒.html

หมายเหตุ: ไม่มี.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพัชรี สุทธิ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง

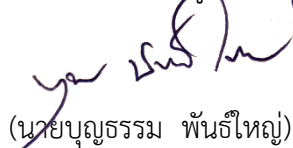


(นายพนิต เกตุทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอतालसुม

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญธรรม พันธิใหญ่)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑