

**แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम
อำเภอतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

.....

ชื่อชมรม “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम”

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुม เลขที่ ๗๐ หมู่ ๑๑ ตำบลतालसुม อำเภอतालसुม
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณอม ผิวหอม โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๗๑๑๐ , ๐๘๖-๒๕๐๑๑๑๓

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณ - ๖,๐๐๐ บาท (เงินโครงการ PP)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- การสังเกตพฤติกรรม การรับรู้ ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะ
 - หลักฐานเชิงประจักษ์ (EITA) ร้อยละ ๙๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความผาสุก

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตค.๖๓-กย.๖๔ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมได้รับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คนดีศรีतालसुม และบุคลากรต้นแบบในการทำมาความดี
- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुมมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम अाेतालसुम जङ्गवतदुबलराखानी
प्राेजाेपिङपप्राेमाण प.स.२०२०

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ,จรรยาบรรณข้าราชการของโรงพยาบาล ,จรรยาวิชาชีพอของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	บริหารทั่วไป	ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่					
๑.๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम		บริหารทั่วไป	ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยงจากการกระทำผิดวินัยในองค์กร	ดำเนินการร่วมกับโครงการประเมิน MITAS					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒)โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ๒.๑ กิจกรรมการประกวดคนดี ศรีतालसुम	เพื่อค้นหาบุคคลต้นแบบ ในหน่วยงานที่เป็น แบบอย่างที่ดี และยกย่อง เชิดชูคนดี	ชมรม จริยธรรม		ได้บุคคลต้นแบบ คนดีतालसुम เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่น	บูรณาการการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ ชอบ ๒๕๖๔					
๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการเข้า ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนาเนื่องใน ประเพณีวันสำคัญของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ร่วม กิจกรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีในองค์กร	ชมรม จริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม		ไม่ใช้					-ที่ประชุม เจ้าหน้าที่ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอताल सुम

ลงชื่อ

พัชร ฐว.

ผู้เสนอแผน

(นางสาวพัชร ฐว.)
นักวิชาการสาธารณสุข

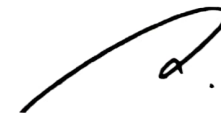
ลงชื่อ



นายถนอม ผิวหอม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอतालसुम

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ



(นายวรวิทย์ สอดศรี)
สาธารณสุขอำเภอतालसुम

ผู้อนุมัติแผน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม

ที่ ๓๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ใช้เป็นกรอบ และทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็ง ภายใต้อุดมการณ์ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ” และภายใต้วิสัยทัศน์ “ เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน ” นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม ชื่อ “ ชมรม STORN จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม ” โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายวรวิทย์ สอดศรี	สาธารณสุขอำเภอตาลสุม	ประธาน
๑.๒ นายถนอม ผิวหอม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตาลสุม	รองประธาน
๑.๓ น.ส.ภัทราวดี พานิช	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๔ น.ส.พัชรี ภูธร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๕ นางธนพร ป้อมพิทักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายบุญธรรม พันธุ์ใหญ่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗ น.ส.วันเพ็ญ จันทาโย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๘ น.ส.ปรีมาศ เพ็ญพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายดาทีทน จำปานาค	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางปานรดา หอมสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางอรอุมา ประสมพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสินธร สุขุมาลวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสุดารัตน์ อุทุม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายมนสิข สุขุมาลวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายบุญมี เนื่ออ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายพุทธินันท์ บุญทา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑.๑๗ นางธนิศา ฤาชากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ น.ส.ศิรินันท์ งามฉลวย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙ น.ส.วีรวรรณ ชมพวงค์	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางศรีณภัทร์ คำฟู	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๑ น.ส.สมบุรณ์ เฉิดจั้งหรีด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๒๒ น.ส.ภัทรจิตร คำน้อย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๒๓ นางสาวรรณา เห็นนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๒๔ น.ส.กัลยาณี คำศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางโฉมไสว จันทรเกษ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๒๖ นางปณิตา บุญปัญญา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๗ น.ส.ภัทริยา บุญรมย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๒๘ นางสาวสมยงค์ ผลสวัสดิ์	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวพันธ์ พิลาดง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๓๐ น.ส.ธารีรัตน์ ขุมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๓๑ น.ส.นิตตา วงษาเนา	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๓๒ น.ส.พิชญสุตา เขียดสกุล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๓๓ น.ส.สุภาพรณ์ แสนนาม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๓๔ นางกิตติยา สมสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๓๕ น.ส.จันดี ทองอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๓๖ นางวันจันทร์ สมสุข	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๓๗ นางเกเกยูร นามสง่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๓๘ น.ส.อุษณิศา ดั้นประเทศ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๓๙ นางนงคราญ ผิวจันทร์	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๔๐ น.ส.อรุณีย์ ศรีวิชัย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๔๑ นายปัญญา จันทรวัตติ	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๔๒ น.ส.กมลวรรณ ปัดภัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๔๓ น.ส.มาลัยพร เกษียร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
๑.๔๔ นายชวิศ พิมพกัน	พยาบาลวิชาชีพ	คณะทำงาน
๑.๔๕ น.ส.ไมตรี สมแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๔๖ นายอานัติ แก้วมุข	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๔๗ น.ส.วัชรพร ทองอ่อน	ผู้ช่วยทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๔๘ น.ส.พรทิพย์ พึ่งกุล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๔๙ นางขวัญใจ นำผล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๕๐ น.ส.สุภาภรณ์ ทลุมศิลป์	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๕๑ นางสาวสุนิสา รัตนางกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕๒ น.ส.ชฎารัตน์ ประมาปัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๕๓ น.ส.ณัฐจิตา ผาเหล่า	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๕๔ นางสาววิณี บุญชิต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๕๕ นางอภิญา บุญชิต	พนักงานบริการ	คณะทำงาน

๑.๕๖ น.ส.ลลิตา มาพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๕๗ นางวันทา ทองนุ่ม	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๕๘ นางพุดประสงค์ สิงห์ธรรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะทำงาน
๑.๕๙ น.ส.เฟื่องลดา กิ่งจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๖๐ น.ส.นาฏนภา ใจใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	คณะทำงาน
๑.๖๑ น.ส.เทวรักษ์ อุ่นวงศ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข คณะทำงานและเลขานุการ	
๑.๖๒ น.ส.จิตติพร วงษ์คำตา	ผู้ช่วยทันตสาธารณสุข คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ	

๒. บทบาทหน้าที่

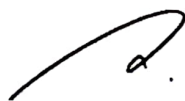
๒.๑ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม

๒.๒ ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ

๒.๓ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหา และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้การดำเนินงานเครือข่ายของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลสุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอตาลสุม



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม

ที่ ๓๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายชมรมจริยธรรม

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ใช้เป็นกรอบ และทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ” และภายใต้วิสัยทัศน์ “ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ” นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายชมรมจริยธรรม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ประกอบด้วย

๑. สาธารณสุขอำเภอतालชุม	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอतालชุม	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจิกเทิง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาคาย	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคำหนามแท่ง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำโรง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนพันชาติ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกุง	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคำหว้า	กรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	กรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม

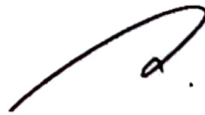
๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ

/๓.ให้คำปรึกษา...

๓. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหา และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ
ให้การดำเนินงานเครือข่ายของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालसुम

