

- งานบริหาร
- งานยุทธศาสตร์
- งานส่งเสริม/ENV
- งานควบคุมโรค
- งานประชาสัมพันธ์
- งาน IT

ที่ อบ ๐๐๓๒/ว.๑๐๐



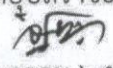
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम
 เลขที่รับ 1354
 วันที่ 27 / 8 - 2559
 เวลา 14.33

ถึง โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง,สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความอนุเคราะห์ให้แจ้งข้าราชการในสังกัด
 ร่วมให้ข้อมูลในแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ เพื่อนำไปใช้
 ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามหนังสือสำนักงาน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๓๐๑.๐๓๕/ว๒๗๑๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัด กรอกแบบสำรวจ
 ความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม
 ๒๕๕๙ กรณีมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคลสำนักงาน ก.พ.โทร. ๐ ๒๕๔๗
 ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จังหวัดอุบลราชธานี

 ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานเจ้าหน้าที่
 โทร. ๐-๔๕๒๖-๒๖๙๓-๗๐๐ ต่อ ๑๒๓๒,๑๒๓๓
 โทรสาร ๐-๔๕๒๔-๓๓๐๑


- กษ
 - นพ. ชน. ธี. นิม

เรียน สาธารณสุขอำเภอतालसुम

๑. ชุมชน 11๗ ในจังหวัดนคร
 ๗๕๐11แผนสำรวจความพึงพอใจผ่านระบบ Online
 -พื้นที่ ๓๐๕ ของแผน IT 11๗ ดนท. กษา1แผนสำรวจ
 ผ่านระบบ Online

(นายบัญญัติ พลสวัสดิ์)
 สาธารณสุขอำเภอतालसुม

30 ๑๕ ๕๗


 (นายสมชาย บุญตะวัน)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอतालसुม

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๕/ว ๒๗๑๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เลขที่.....
วันที่ 26 ธ.ค. 2559
.....
.....

.....
เลขที่..... ๒355
วันที่ 27 ธ.ค. 2559

ถึง สถาบัน สำนัก ศูนย์ กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลาง
ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนกลาง/ราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค/ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นประจำทุกปี และได้แจ้งผลการประเมินฯ ให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ ซึ่งบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดร่วมให้ข้อมูลในแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ด้วย กรณีมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เห็นควร แจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

อนุญาต อนุมัติ ดำเนินการ

เพื่อโปรดทราบ / สั่งการ

วทว๑๘

28 ธ.ค. 2559



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

ทราบ
ดำเนินการ

(นายจิณณพิภัทร ชูปัญญา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เลขที่ 1A079
วันที่ 16-11-09
เวลา 15:07



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่ 15092
วันที่ 16/11/59
เวลา 14.13

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 65507
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา 17.43

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๘

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์
เลขรับ 16247
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา 14:08

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ.

มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ.
มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนเป็นประจำทุกปี โดยได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป สำหรับในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59>
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็น
และความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในกรณี เพื่อให้ผลการสำรวจ
มีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง จึงขอความร่วมมือให้มีจำนวนข้าราชการผู้ตอบ
แบบสำรวจในส่วนราชการนี้ไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็น
และความพึงพอใจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน จึงขอขอบคุณ โอกาสนี้

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา *เช่น กุศลมงคลมงคล*

ขอแสดงความนับถือ

จะเป็นพระคุณ

น
(นางนันทพร มานะเนตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

๑๗ พ.ย. ๒๕๕๙

กมล
(นายภาณุ สังขवार)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๒๖ หรือ ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘

กมล
(นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๗ พ.ย. ๒๕๕๙

แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นนี้โดยอิสระและตามความเป็นจริงผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

- สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ

๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๑ สถานภาพส่วนตัว

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน และเติมข้อความในช่องว่าง

๑. เพศ ชาย หญิง

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท

- ทั่วไประดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ทักษะพิเศษ
- วิชาการระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ ทรงคุณวุฒิ
- อำนวยการระดับ ต้น สูง

๓. สังกัดกรม.....

- ราชการบริหารส่วนกลาง
- ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
- ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. อายุ ณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (มากกว่า ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๓๕ ปี
- อายุระหว่าง ๓๖ - ๕๑ ปี
- อายุมากกว่าหรือเท่ากับ ๕๒ ปี

๕. อายุราชการ (มากกว่า ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี
- ๕ - ๙ ปี
- ๑๐ - ๑๔ ปี
- ๑๕ - ๑๙ ปี
- ๒๐ - ๒๔ ปี
- ๒๕ - ๒๙ ปี
- ๓๐ - ๓๔ ปี
- มากกว่าหรือเท่ากับ ๓๕ ปี

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

คำชี้แจง

โปรดเลือกข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่งต่อข้อความดังกล่าว
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าว
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุง
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
ไม่ทราบข้อมูล	หมายถึง	ท่านไม่ทราบข้อมูลในเรื่องดังกล่าวหรือท่านไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้

อภิธานศัพท์

ชื่อกิจกรรม	ความจำกัดความ
ส่วนราชการ	ระดับกรมหรือเทียบเท่า
หน่วยงาน	ระดับสำนัก/กอง
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน่วยงานทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจเช่นเดียวกัน

คำถาม	คำตอบ				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๑. นโยบายและแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่านมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของท่านบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ					
๒. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติภารกิจ					
๓. ท่านเห็นว่าส่วนราชการของท่านมีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งสอดคล้องกับ ความจำเป็นของส่วนราชการ					
๔. ส่วนราชการของท่านมีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร					
๕. ส่วนราชการของท่านมีการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการที่ดีทำได้ กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง					
๖. ท่านเชื่อมั่นว่าผู้บริหารของส่วนราชการของท่านเป็นแบบอย่างที่ดี					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๗. ส่วนราชการของท่านมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง					
๘. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ					
๙. ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากร บุคคลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน					
๑๐. ท่านเห็นว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความคุ้มค่า เช่น การฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน เป็นต้น					
๑๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการของท่าน					
๑๒. ส่วนราชการของท่านมีการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร					
๑๓. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ					
๑๔. ส่วนราชการของท่านนำผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจมาปรับปรุง การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑๕. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านให้คำแนะนำในการทำงาน และสนับสนุนท่าน ในการพัฒนาและเรียนรู้อยู่เสมอ					
๑๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการของท่านสามารถจำแนก/ แยกระดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน					
๑๗. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการของท่านเชื่อมโยงกับ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล					
๑๘. ท่านได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน					
๑๙. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา					
๒๐. ส่วนราชการของท่านมีการสื่อสารให้ข้าราชการได้รับรู้ รับทราบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ					
๒๑. ท่านสามารถเข้าถึงช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่าจะไม่ส่งผล กระทบต่อตนเอง					
๒๒. ท่านเห็นว่าผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ที่ท่านสังกัด เช่น การแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความสามารถ และผลงาน					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๒๓. ส่วนราชการของท่านมีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้ท่านสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
๒๔. ส่วนราชการของท่านมีการใช้เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ					
๒๕. ส่วนราชการของท่านจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายได้ตรงกับความต้องการของข้าราชการ เช่น ร้านอาหารสวัสดิการ การสงเคราะห์ข้าราชการกรณีต่าง ๆ (เช่น แต่งงาน เจ็บป่วย ประสภภัยพิบัติ เป็นต้น) การจัดสถานที่/อุปกรณ์/กิจกรรม เกี่ยวกับการออกกำลังกาย เป็นต้น					
๒๖. ท่านมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ส่วนราชการจัดเตรียมให้					
๒๗. ส่วนราชการของท่านส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน					
๒๘. ความสัมพันธ์โดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการของท่าน เป็นไปอย่างมีมิตรภาพ ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน					

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๙. ในภาพรวม หน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ใช่ ไม่ใช่

๓๐. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยคิดที่จะลาออกจากราชการหรือไม่

ใช่ ไม่ใช่

๓๑. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยคิดที่จะขอโอนไปยังส่วนราชการอื่นหรือไม่

ใช่ ไม่ใช่

๓๒. ท่านคิดว่าส่วนราชการของท่านควรปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องใดอย่างเร่งด่วน (เลือกเพียง ๓ ลำดับ)

- การสรรหาบุคลากร
- การแต่งตั้ง โยกย้าย
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การเลื่อนเงินเดือน
- การพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการ
- การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- การจัดให้มีสวัสดิการอื่นให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว
- การปรับปรุงอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน
- การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน สุขภาพ การเงิน และสังคม

๑๑๑๑๑ ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ ๑๑๑๑๑

จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)	จำนวน (ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง/ สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค	๔๕๗
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑,๐๒๓
รวม	๑,๔๘๐

หมายเหตุ

๑. ขอให้พิจารณากำหนดจำนวนข้าราชการในแต่ละประเภทตำแหน่ง (ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และระดับตำแหน่ง ตามสัดส่วนของข้าราชการที่ส่วนราชการมีอยู่จริงในปัจจุบันโดยเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

๒. โปรดกำกับให้มีข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏในตารางข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง

๓. สำนักงาน ก.พ. จะทำการประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว และจะจัดส่งสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกลับมายังส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป