



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี  
เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน  
พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร (Core value) “MOPH”

M: Mastery เป็นนายตนเอง O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่  
P: People center ใส่ใจประชาชน H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

๑. รับผิดชอบ : รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ตรงต่อเวลา : ตรงต่อเวลาในการทำงานที่
๓. พัฒนาเป็นนิจ : พัฒนาตนเอง และงานที่ได้รับมอบหมาย
๔. จิตบริการ : มีความจริงใจในบริการ
๕. ทำงานเป็นทีม : ต้องปฏิบัติตามข้อตกลง และมีมติของกลุ่มโดยมีเป้าหมายร่วมกัน

สมรรถนะหลัก

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข
๒. การสร้างสุขภาพ และการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครอง ผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๓. บุคลากรมีจิตบริการต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา
๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

การส่งเสริมค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จังหวัดอุบลราชธานี

นอกจากจะปฏิบัติตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ยังมีการส่งเสริมและพัฒนาค่านิยม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายองค์กรสมรรถนะสูง และองค์กรสุขภาพวะ และเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือขององค์กรต่อภาคีเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ได้เข้าร่วมการประชุมหัวหน้า

ส่วนราชการ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม และสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ และส่วนราชการในอำเภอतालसुम

### ค่านิยมองค์กร

**เก่ง** หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนพร้อมพัฒนาตนเอง มุ่งผลสัมฤทธิ์ เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน เก่งสานสร้างเครือข่าย เป้าหมายเพื่อประชาชน

**ดี** หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนมุ่งมั่น ทำความดี มีคุณธรรม น้อมนำพระราชดำรัส พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**สามัคคี** หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนตั้งมั่น รู้รักสามัคคี มีวินัย ร่วมมือร่วมใจ สร้างสรรค์ผลงาน บูรณาการทำงานเป็นทีม

**มีความสุข** หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมแรงร่วมใจ สร้างสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ ด้วยการแบ่งปันความสุข สร้างรอยยิ้มและสายสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กร ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม และผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการทำงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुमอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายวรวิทย์ สอดศรี)  
สาธารณสุขอำเภอतालसुम

ที่ อบ ๒๕๓๓ / ๒๗๐



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม  
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๓๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามนโยบายการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จึงขอแจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालชุม

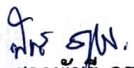


กลุ่มงานบริหาร (งานบริหารทรัพยากรบุคคล)

โทร. ๐๔๕-๔๒๗๑๑๖


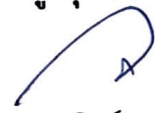
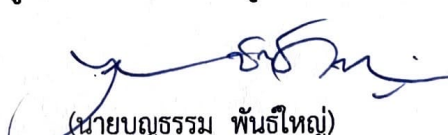
โทรสาร.๐๔๕-๔๒๗๒๖๑

ผู้ประสาน : นายกิตติ์ธเนศ นิธิวิธเสฏฐ์ (๐๙๙-๙๗๙๖๖๔๙)

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	งานนิติการ กลุ่มบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาลชุม
วัน/เดือน/ปี	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
หัวข้อ	ขออนุญาตนำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (รายละเอียดโดยสรุปตามเอกสารที่แนบ)
Link ภายนอก	<a href="http://www.sotansum.com/moit/index_6.html">http://www.sotansum.com/moit/index_6.html</a>
หมายเหตุ	..... .....
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>
 (นางสาวพิชรี ภูธร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	 (นายกิตติ์ธเนศ นิธิวรเสฏฐ์) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตาลชุม วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>	
 (นายบุญธรรม พันธิใหญ่) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसुम
วัน/เดือน/ปี	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
หัวข้อ	ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล (รายละเอียดโดยสรุปตามเอกสารที่แนบ)	
Link ภายนอก	<a href="https://www.ssotansum.com/moit-67/documents/MOIT-6/MOIT6.1.1.pdf">https://www.ssotansum.com/moit-67/documents/MOIT-6/MOIT6.1.1.pdf</a>
หมายเหตุ	..... .....
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายกิตติธเนศ นีธีวรเสฏฐ์) ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอतालसुम วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายวรวิทย์ สอดศรี) สาธารณสุขอำเภอतालसुम วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายบุญธรรม พันธิใหญ่) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	